HANNECARD
YOUR ROLLER EXPERT

GEDRAGSCODE

voor leveranciers

"Denk na voordat je print - dit document kan digitaal worden ingevuld."

HANNECARD
YOUR ROLLER EXPERT

INTRODUCTIE

Welkom bij de Hannecard Gedragscode voor Leveranciers. Bij Hannecard hechten we groot belang aan het handhaven van de hoogste normen op het gebied van integriteit, kwaliteit en duurzaamheid in alle aspecten van ons bedrijf. Deze Gedragscode beschrijft onze verwachtingen van alle leveranciers die met ons samenwerken, zodat we gezamenlijk voldoen aan ethische, milieubewuste en sociale verantwoordelijkheidsprincipes. Door deze richtlijnen te volgen, dragen onze leveranciers bij aan een veilige, respectvolle en verantwoorde toeleveringsketen. Wij vragen alle leveranciers deze Gedragscode te lezen, te begrijpen en te onderschrijven als onderdeel van onze gedeelde inzet voor duurzame en ethische praktijken.

DOEL

Deze Gedragscode voor Leveranciers weerspiegelt de kernwaarden van Hannecard. Het is niet zomaar een set richtlijnen, maar een duidelijke afspraak waarin we leveranciers vragen zich in te zetten voor het stimuleren van best practices binnen alle sectoren. We geloven dat samenwerken aan deze gedeelde doelen leidt tot innovatieve oplossingen en een duurzamere toekomst voor iedereen.

Het doel van deze gedragscode is ervoor te zorgen dat alle leveranciers handelen in lijn met Hannecard's waarden: integriteit, kwaliteit, innovatie en duurzaamheid. Door deze normen na te leven, dragen leveranciers bij aan onze missie om onze klanten hoogwaardige producten en diensten te bieden, met minimale impact op het milieu en met respect voor ethische arbeidspraktijken.

We verzoeken u vriendelijk om de onderstaande vragenlijst in te vullen en te bevestigen dat uw eigen werkwijze overeenkomt met de normen van Hannecard door deze gedragscode op de laatste pagina te ondertekenen.

	JA	NEE
Heeft uw bedrijf een duurzaamheidsrapport?	○	○
Milieu-impact		
Meet en rapporteert uw bedrijf zijn CO2-uitstoot?	○	○
Neemt uw bedrijf maatregelen om het energieverbruik te verminderen?	○	○
Gebruikt uw bedrijf hernieuwbare energiebronnen?	○	○
Kunt u ons een kg CO2e per eenheid van uw product of dienst leveren?	○	○
Sociale verantwoordelijkheid		
Zorgt uw bedrijf voor eerlijke arbeidsomstandigheden en respect voor mensenrechten in de toeleveringsketen?	○	○
Heeft uw bedrijf een beleid voor diversiteit en inclusie?	○	○
Draagt uw bedrijf bij aan de lokale gemeenschappen waarin het actief is?	○	○
Ethisch bestuur		
Heeft uw bedrijf een gedragscode voor leveranciers?	○	○
Zorgt uw bedrijf voor transparantie en integriteit in zijn activiteiten?	○	○
Heeft uw bedrijf innovaties doorgevoerd om duurzamer te worden?	○	○

HANNECARD
YOUR ROLLER EXPERT

GEDRAGSCODE

Mensenrechten en arbeidsrechten

1. Anti-discriminatie

Hannecard en zijn leveranciers moeten discriminatie van werknemers voorkomen op basis van leeftijd, handicap, etnische afkomst, geslacht, burgerlijke staat, nationaliteit, sociale afkomst, politieke overtuiging, ras, religie of seksuele geaardheid. Dit geldt voor alle aspecten van het werk, waaronder werving, ontslag, beloning en promotie.

2. Anti-intimidatie en misbruik

Hannecard verwacht van leveranciers dat zij een werkomgeving garanderen die vrij is van elke vorm van intimidatie of misbruik. Dit omvat, maar is niet beperkt tot, beledigingen, morele en fysieke dwang, mentale intimidatie en seksuele intimidatie.

3. Gedwongen arbeid

Alle arbeid moet vrijwillig worden uitgevoerd. Leveranciers mogen geen originele identiteitsdocumenten of reisdocumenten van werknemers in beslag nemen en moeten ervoor zorgen dat werknemers vrij en zonder dwang werken.

4. Voorkoming van kinderarbeid

Kinderarbeid is ten strengste verboden. Leveranciers moeten zich houden aan lokale en internationale normen en de leeftijd van werknemers verifiëren bij aanwerving.

5. Werkuren, salarissen en voordelen

Leveranciers moeten voldoen aan alle toepasselijke wetten en internationaal erkende normen met betrekking tot werkuren, lonen, toelagen, overuren en rustdagen. Werknemers dienen eerlijk en op tijd te worden betaald voor hun werk.

6. Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen

Binnen de wettelijke kaders moeten leveranciers werknemers de vrijheid bieden om zich vrij te verenigen, lid te worden van of uit te treden uit organisaties naar keuze en collectieve onderhandelingen te voeren.

Milieu, Gezondheid en Veiligheid

1. Gezondheid en veiligheid op het werk, en bescherming tegen risico's

Leveranciers zijn verantwoordelijk voor het identificeren, beoordelen en beheersen van gezondheids- en veiligheidsrisico's op de werkplek. Zij moeten werknemers voorzien van geschikte persoonlijke beschermingsmiddelen en duidelijke instructies voor het juiste gebruik ervan. Daarnaast wordt verwacht dat leveranciers noodplannen, interventieprocedures en systemen voor corrigerende maatregelen ontwikkelen en implementeren.

2. Milieu

Leveranciers moeten alle vereiste milieuvergunningen verkrijgen, onderhouden en naleven. Er dient actief te worden gestreefd naar vermindering van het gebruik van energie, water, natuurlijke hulpbronnen en gevaarlijke stoffen door middel van besparingsmaatregelen en alternatieve oplossingen.

Ethiek

1. Zakelijke integriteit

Leveranciers mogen zich niet inlaten met corruptie, afpersing, verduistering of omkoping. Zij moeten voldoen aan alle anti-corruptiewetten en -voorschriften in de landen waar zij actief zijn.

2. Openheid van informatie

Leveranciers moeten nauwkeurig en eerlijk informatie delen met alle relevante partijen over hun bedrijfsactiviteiten, arbeidsomstandigheden, gezondheids- en veiligheidsbeleid en milieuprestaties.

3. Bescherming van intellectueel eigendom en vertrouwelijke informatie

Leveranciers moeten de intellectuele eigendomsrechten respecteren en klantinformatie beschermen tegen ongeautoriseerd gebruik of openbaarmaking.

4. Belangenconflicten

Leveranciers moeten feitelijke en potentiële belangenconflicten vermijden om een eerlijke en transparante samenwerking te waarborgen.

Deze Hannecard gedragscode is van toepassing op alle entiteiten binnen de groep en moet noodzakelijkerwijs een integraal onderdeel vormen van alle overeenkomsten.

NALEVING & MONITORING

Hannecard behoudt zich het recht voor om de naleving van deze Gedragscode door leveranciers te controleren via audits, beoordelingen en prestatie-evaluaties. Niet-naleving kan leiden tot corrigerende maatregelen, beëindiging van contracten of andere passende acties om ervoor te zorgen dat de normen en waarden van Hannecard worden gehandhaafd.

CONCLUSIE

Door deze Gedragscode voor leveranciers na te leven, tonen leveranciers hun toewijding aan uitmuntendheid, integriteit en duurzaamheid. Samen kunnen we sterke, wederzijds voordelige partnerschappen opbouwen die innovatie, kwaliteit en succes bevorderen voor Hannecard en onze klanten.

ERKENNING DOOR LEVERANCIER

Wij, de ondergetekenden, bevestigen hierbij dat wij de inhoud van deze Gedragscode voor Leveranciers van Hannecard hebben ontvangen en kennisgenomen. Wij zullen deze Gedragscode respecteren en naleven bij het zakendoen met Hannecard, of, indien van toepassing, een passend actieplan opstellen en implementeren.

BEDRIJFSNAAM .....

ACTIVITEIT LEVERANCIER .....

NAAM & FUNCTIE .....

BEDRIJFSREGISTRATIENUMMER .....

DATUM & PLAATS .....

BEDRIJFSSTEMPEL

HANDTEKENING